



## บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว  
ที่ มค ๘๒๐๐๑/ก วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔  
เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต “หัวข้อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

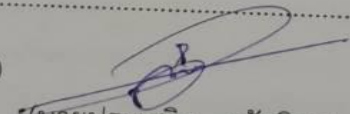
ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์วัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายจรัล วิธาทานัง)  
นิติกรชำนาญการ

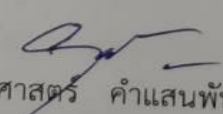
ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน.....

(ลงชื่อ)

  
(นายประเสริฐ สวัสดิผล)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


ความเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ)

  
(นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

คำสั่งนายก อบต. ...ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรต่อไป..

(ลงชื่อ)

  
(นายสุรัตน์ เสียมไชสง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว  
เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

\*\*\*\*\*

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๓๐ กรมส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว จึงได้กำหนดนโยบายวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมมีทัศนคติ ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งหวังที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรัตน์ เสียมไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว