



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว  
 ที่ มค ๘๒๐๐๘/ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕  
 เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว


ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้เปิดเผยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ได้รับผลการประเมินเท่ากับร้อยละ ๘๘.๐๒ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๒๒ ของจังหวัดมหาสารคาม แสดงถึงการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับผ่านเกณฑ์การประเมิน จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น รายละเอียดตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

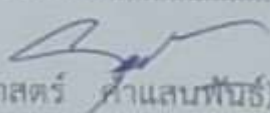
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
 (นายจรัส วิธาทานัง)  
 นิติกรชำนาญการ


ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน.....

(ลงชื่อ)   
 (นายประเสริฐ สวัสดิผล)  
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.....

— ทศน  
 (ลงชื่อ)   
 (นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์)  
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

คำสั่งนายก อบต. ...จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน..

(ลงชื่อ)   
 (นายสมบูรณ์ ราช)  
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว  
อำเภอพัยคณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good (Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) (และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้ กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑- ๒
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “ โดยใช้ ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity( and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)และขยาย ถึง พ.ศ. ๒๕๖๕

ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๐๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A

### เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนแล้ว

ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๖๐ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๑.๘๙ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๕๑ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๕๑ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๖๗.๑๔ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๙๐ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๓๑ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๙ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๐๐ คะแนน
ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน

สรุปได้ว่าจุดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน คือตัวชี้วัด ที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต และจุดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดเท่ากับร้อยละ ๖๗.๑๔ คะแนน จะต้องปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### ๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และจุดอ่อน ที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข ได้แก่

๓.๑ จุดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัด ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คะแนน จากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด

เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่ เนื้อผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนที่ดียิ่งขึ้น หน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานโดยลดขั้นตอนให้ กระชับ และรวดเร็วมากกว่าเดิม

๓.๒ จุดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัด ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๗.๑๔  
คะแนน

จากการประเมินพบว่า

#### **ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า**

มีข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน โดยการนำมาตรการป้องกันการ ทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อไปสู่การปฏิบัติและส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

#### **๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

๔.๑ จากการประมวลผลในภาพรวมตามหัวข้อต่าง ๆ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีการ ปรับปรุง ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานควรจัดทำรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของ หน่วยงาน

จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร

ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

ลงชื่อ จรัส วิภาทานัง ผู้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ  
(นายจรัส วิภาทานัง)  
นิติกรชำนาญการ