



บันทึกข้อความ

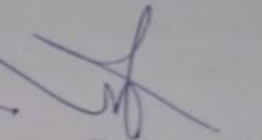
ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว
ที่ มค ๘๒๐๐๑/ก วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔
เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว


ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต "หัวข้อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร" ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์วัฒนธรรมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ต่อไป

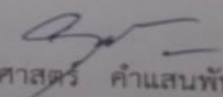
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายจรัส วิธาทานัง)
นิติกรชำนาญการ

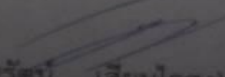
ความเห็นหัวหน้าหน่วยงาน.....

(ลงชื่อ) 
(นายประเสริฐ สวัสดิผล)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.....

(ลงชื่อ) 
(นายยุทธศาสตร์ คำแสนพันธ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

คำสั่งนายก อบต. ...ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรต่อไป..

(ลงชื่อ) 
(นายสุรัตน์ เสียมไธสง)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว
เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๓๐ กรมส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว จึงได้กำหนดนโยบายวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมมีทัศนคติ ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งหวังที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค ซื่อสัตย์ โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรัตน์ เสียมไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว