

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว พบว่ามีผลคะแนน ๘๘.๒๘ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง |
|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๔๑ คะแนน | - จากผลคะแนน IIT พบว่าหน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง |
| ๒. การใช้งบประมาณ ๗๗.๗๖ คะแนน | |
| ๓. การใช้อำนาจ ๘๒.๑๔ คะแนน | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๖.๖๙ คะแนน | |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๔๔ คะแนน | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๐๙ คะแนน | - จากผลคะแนน EIT พบว่าหน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และหน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายเช่นบริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๑๔ คะแนน | |
| ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๘๖.๓๓ คะแนน | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๑ คะแนน | - จากผลคะแนน OIT พบว่า ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ครบ 5 ด้าน ขาดการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. 2565 อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน | |

| | |
|--|--|
| | <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการร้องทุกข์ทั่วไป ไม่ถือเป็นแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ข้อเสนอแนะ : หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ</p> |
|--|--|

๒. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|-----------------------|-------------------------------|------------------------------|
| ๑. มาตรการควบคุมการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ | ๑. จัดทำข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ | -งานพัสดุและทรัพย์สิน | เดือน ม.ค. ๖๖ - เดือน ธ.ค. ๖๖ | รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ |
| ๒. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการปรับปรุงระบบการทำงาน | - สำนักปลัดฯ | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ |
| ๓. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต | ๑. จัดทำคู่มือจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงาน | - สำนักปลัดฯ | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | รายงานผล ณ วันสิ้นปีงบประมาณ |