



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว
อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดมหาสารคาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้วเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว จึงขอประกาศแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสมบุญ ราโช)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒)	อัตรากำลังของบุคลากรที่สอดคล้องกับค่างาน และปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด อบต.
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การโอน การ ย้าย รวมถึงการสรรหาพนักงาน จ้าง	มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด อบต.
๓	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีทั้ง ๒ รอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ทุกสำนัก/กอง
๔	ระบบการบริหารอัตรากำลัง ในระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ(LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักปลัด อบต.

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมา ณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ				หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑๖๕,๐๐๐					ทุกสำนัก/ กอง
๒	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกสำนัก/ กอง
๓	จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร -ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ					สำนักปลัด อบต.
๔	ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	คู่มือการปฏิบัติงาน ๑ คู่มือ/ ส่วน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกสำนัก/ กอง
๕	จัดกิจกรรมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน เช่น กิจกรรมการแข่งขันกีฬา กิจกรรม วัน สำคัญต่าง ๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกสำนัก/ กอง
๖	ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพ แวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อยมีอุปกรณ์เครื่องมือที่ ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ					ทุกสำนัก/ กอง