

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว  
อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity (and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล Good (Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล และ
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) (และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน Open (Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้วหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้ กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้น ต่อไป

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑- ๒
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “ โดยใช้ ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity( and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้ อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัวแก้ว อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๑.๒๘ คะแนน  
ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ E

### เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนแล้ว

ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๗

รองลงมาคือตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๓

ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๐.๔๒

ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๒๗

ตัวชี้วัดการใช้งบ ประมาณได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๗๓.๘๑

ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๓.๕๑

ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้ คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๒.๖๕

ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๖๘.๔๘

ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๒๖.๔๑

และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐

สรุปได้ว่าจุดที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๗ คือตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และจุดที่ได้คะแนนไม่ผ่านร้อยละ ๕๐.๐๐ จะต้องปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

## ๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัวแก้ว อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์  
ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข ได้แก่

๓.๑ จุดที่ได้คะแนนสูงสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๐๗ คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพผู้มาติดต่อการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน อย่างไรก็ตามสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนที่ดีขึ้น หน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานโดยลดขั้นตอนให้กระชับ และรวดเร็วมากกว่าเดิม

๓.๒ จุดที่ได้คะแนนต่ำสุด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๒๖.๔๑ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๐.๐๐ คะแนนจากการประเมินพบว่า **ด้านการเปิดเผยข้อมูล** ไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบถ้วน ไม่มีรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล **ด้านการป้องกันการทุจริตพบว่า** ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน ไม่มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ไม่ได้แสดง การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

#### ๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑ จากการประมวลผลในภาพรวมตามหัวข้อต่าง ๆ บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานควรมีการปรับปรุง ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานควรมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลครบถ้วน รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ชัดเจน

-ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานควรจัดทำรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

ลงชื่อ จรัล วิภาทานัง ผู้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

(นายจรัล วิภาทานัง)

นิติกรชำนาญการ